

**UNIONE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI  
REGIONE TOSCANA**

C/O COMUNE FIESOLE (FI) Tel. 055/5961234 - cell.3385839372 -fax 055/5961300



**COMUNE DI .....**  
**PROVINCIA DI .....**  
**SETTORE .....**  
-----

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. .... DEL .....**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE ANNI  
..... E ..... RICALCOLO PER L'INSERIMENTO DEL COMPENSO DIRITTI DI  
SEGRETERIA NEL "MONTE SALARI". IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE.**

**IL DIRIGENTE**

PREMESSO che:

- a) con Decreto del Sindaco n° ..... e determinazione dirigenziale n° ... dell'..... veniva attribuita e liquidata la retribuzione di risultato per l'anno .... al Segretario Generale Dott..... pari al .....% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario per l'anno di riferimento;
- b) con Decreto del Sindaco n° ..... e determinazione dirigenziale n° ....dell'..... veniva attribuita e liquidata la retribuzione di risultato per l'anno ..... al Segretario Generale Dott..... pari al .....% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario per l'anno di riferimento;

TENUTO presente, come base di calcolo, che nel "monte salari", per gli anni sopra riferiti, non è stato considerato il compenso relativo ai diritti di segreteria;

VISTO in proposito l'orientamento interpretativo dato dall'ARAN in data 11.08.2003 e fatto proprio dal Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia dei Segretari con deliberazione n° 50 del 21.03.2007 nel quale si prende atto che nel monte salari devono essere compresi anche i diritti di segreteria per le seguenti precisazioni:

- a) la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

- b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole Amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle Amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);
- c) pertanto tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali;
- d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.05.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria";

CHE per quanto innanzi occorre ricalcolare la retribuzione di risultato per gli anni .... e ....6 al Segretario Generale Dott....., comprendendo nel .....% del monte salari anche la quota relativa ai diritti di segreteria;

VISTO IL Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267 – Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali -;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

## **D E T E R M I N A**

- 1) PER QUANTO precisato in narrativa, di prendere atto che nel monte salari per il calcolo della retribuzione di risultato del Segretario Comunale deve essere compreso anche il compenso dei diritti di segreteria.
- 2) DI DARE atto che a seguito di quanto sopra il compenso da congruare per l'anno .... ammonta ad €..... e per l'anno ..... ammonta ad €.....
- 3) DI IMPEGNARE la spesa di cui sopra e pari ad € ..... al capitolo .....del bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE