

### **Ancora sui segretari in disponibilità:**

È noto che il segretario in disponibilità che sostituisce collega in maternità è retribuito dall'Agazia senza possibilità di rimborso nei confronti del Comune che continua a retribuire la collega. Tale previsione costituisce una congrua e giusta applicazione del principio di parità di trattamento.

Ancorché abbia maturato i requisiti per il passaggio alla categoria superiore e presti servizio quale supplente in Comune di classe superiore all'ultima sede di titolarità il segretario medesimo non ha diritto alle corrispondenti differenze stipendiali e di indennità di posizione. Vorrei evidenziare l'incongruità di tale previsione soprattutto a fronte della disposizione opposta per cui il segretario in disponibilità che assume servizio in titolarità presso sede di classe inferiore a quella ultima conserva la stessa indennità di posizione con la differenza a carico dell'Agazia.

Tale combinazione di norme contrattuali e/o regolamentari dimostra ancora una volta che lo status dei segretari in disponibilità è tutt'altro che un fatto fisiologico (bensì patologico) come si vuole nell'art. 6 della Piattaforma sindacale per il nuovo contratto della categoria dell'11.10.2003.

Giuseppe Schiraldi, segretario comunale in disponibilità